

# KILIMANJARO BARN & HELSE

## ÅRSBERETNING 2007

### 1. Stiftelsens styre

Stiftelsen har følgende sammensetning:

Styreleder:	Martin Kolberg
Nestleder:	Unny Aronsen
Kasserer:	Terje Gulliksen
Sekretær:	Jorunn Høgeli
Styremedlem:	Henrik Steinfeldt-Foss
Styremedlem:	Bent A. Eriksen
Stifter/styremedlem:	Tone Ellefsrud
Stifter/observatør:	Gunnar Hjorth

I 2007 er det blitt avholdt to styremøter (12. juni og 23. august). Styrets målsetting er å bistå stifterne på den måte at arbeidet drives forsvarlig iht. vedtekter og økonomi.

### 2. Stifterne

Gunnar arbeider som seniorlege på sykehuset fra mandag til fredag hver uke og Tone som kvalitetskoordinator i administrasjonen, så sant de ikke er i Norge. Begge kom til Norge april/mai, for bl.a. å holde foredrag og drive aktivt sponsorarbeid til prosjektene på Marangu Hospital. Tone reiste tilbake til Marangu i slutten av august og Gunnar i midten av september.

### 3. Marangu Hospitals organisering og struktur

”The Hospital Board of Trustees (sykehusstyret) består av valgte personer fra det lutherske kirkesystem i Kilimanjaro-regionen, sykehusets administrasjon, samt lederne for de seks dispensariene (helsestasjonene) som hører inn under Marangu Hospital.

De er forpliktet til å ha fire møter pr. år.

The Management Committee (sykehusets administrasjon pluss nøkkelpersoner) består av direktør, sjefslege/ass. direktør, ass. sjefslege, sjefsykepleier, regnskapssjef, tannlege, laboratorie-sjefen, avdelingssykepleier og Tone. De skal ha ett møte pr. måned.

The Management Team (the Management Committee pluss ledere fra hver av de andre enhetene) ble oppnevnt i januar, da the Steering Committee ikke trengtes lenger. De har møte hver tredje måned.

The Staff Meeting (allmøte) er for alle ansatte. Hovedmålet er at det er de ansattes mulighet til å komme med saker og ”tale ut”. Administrasjonen gir informasjon om de viktigste sakene iht. hospitalets strategiske plan. Det er to møter i året (april og oktober).

#### 4. Hvordan jobbe i prosjekt

I alle prosjektene har det vært viktig med deltagelse fra hele staben fra start. Tone og Gunnar har foreslått prosjekter, gjort prioriteringer om hva som bør startes først, gjort undersøkelser om dagens situasjon, skrevet et prosjektforslag for hvert prosjekt som har vært gjennomgått av direktøren og en fra sykehusstyret. Ofte er det ikke skrevne rutiner og annen informasjon så alle prosjektene har blitt omskrevet mange ganger før godkjenning. Det er da blitt informert i allmøte om de forskjellige prosjektene.

Hver komité gjennomgikk prosjektbeskrivelsen på første møte, hvor det først er beskrevet hvorfor vi starter prosjektet, deretter en introduksjon og beskrivelse av problemene/utfordringene, så en presentasjon av Marangu Hospital i dag. Videre er det satt opp oversikter over utfordringer, muligheter og rammer, som danner grunnlaget for detaljerte strategiske planer/handlingsplaner med budsjett. Det ble på første møte laget en møteplan iht. handlingsplanen, hvor alle signerte, for om kanskje dette ville hjelpe til å huske møtene og forberedelsene.

#### 5. Prosjektene

Tone og Gunnar igangsatte fem prosjekter ved Marangu Hospital i 2005. I januar 2007 ble det ansatt ny direktør ved hospitalet og hun ba om fortsettelse av prosjektene, selv om noen da var ferdige. Etter diskusjon med henne, fortsatte Tone og Gunnar prosjektene, men arbeidsmåtene ble noe endret. Prosjektene går mer inn i den daglige driften og prosjekt-komiteene består, men mer som kontrollører. Prosjektene ble redusert til fire, ved at "Kurs- & utdanningsprosjektet" gikk inn i "Personalpolitikk-prosjektet".

Prosjekt-komiteene består av leder for hver komité, én person valgt etter kvalifikasjoner relatert til prosjektet, samt Tone, som er sekretær i alle komitéene.

Prosjektene er følgende;

1. AIDS prosjektet 2007-2009
2. Hygieneprosjektet 2007-2009
3. Prosedyre-, struktur- og rutineprosjektet 2007-2009
4. Personalpolitikk-prosjektet 2007-2009

##### 5.1 AIDS-prosjektet 2007-2009

###### **Komiteens medlemmer:**

**Leder: Direktør Hakaeli Uiso, jordmor/sykepleierfaglig rådgiver Mama Moshi og kvalitetskoordinator/sekretær Mama Tone**

Komiteen har bare delvis kunnet følge opp årets handlingsplan. Årsaken er stor utvikling innenfor tilbudet vedr. HIV/AIDS, bl.a. har hospitalet måttet redusere noen aktiviteter/drift mens nye bygninger har pågått til nye "AIDS-lokaler".

Prosjektet jobbet for fokus på en lokal bygd (Lole) som et pilotprosjekt, men det ble ikke godtatt av hospitalets leger, med begrunnelse av at det ikke bør satses mer på noen enn andre fra hospitalets side. Og uten dette helsepersonell ser ikke Gunnar og Tone seg i stand til å gå videre med dette. Det øvrige i programmet, som å dekke testing og oppfølging av barn (økonomisk) med AIDS-syke/-døde foreldre i Marangu, er gjennomført. Det er også benyttet øremerkede midler i dette prosjektet til interne og eksterne informasjonskurs for helsepersonell og ellers generelt lokalbefolkningen, noe som er meget viktig preventivt. Men det "store" dette året var det vellykkede arrangementet på den internasjonale AIDS-dagen 1. desember. Komiteen jobbet lenge med forberedelser og samarbeidet med en dramagruppe ved regionens lærerhøyskole (støttet av NORAD). Arrangementet ble holdt ved Kinukamori Waterfall, en naturperle i bygda,

og det ble sendt ut invitasjoner til ungdommer spesielt, via skolene. Det kom i overkant av 350 ungdommer. Arrangementet varte hele dagen, med informasjon, taler, musikk, dans og sketsjer. "Fylkeslegen" holdt hovedtalen. Det ble avsluttet med rusfritt diskotek. Dette var en fin måte å nå ut til ungdommen på og dagen endte bl.a. opp med oppstart av kommunens første ungdomsklubb!

*Det er brukt NOK 24.346,- til AIDS-prosjektet i 2007.*

## **5.2 Hygieneprosjektet 2007-2009**

**Komitèens medlemmer:**

**Ass. sjeftsyepleier Abell Masawe, jordmor Sister Moshi og kvalitetskoordinator /sekretær Mama Tone**

Komitèen har fulgt opp årets handlingsplan. Renholdsavdelingen støttes fortsatt vedrørende lønninger, da hospitalet ikke ser seg i stand til å bruke penger på dette. Vi har fem fulltidsansatte med eget rom/kontor hvor de skifter og oppbevarer alt utstyret sitt. Vi kurser også personalet i håndtering av biologisk og smittefarlig avfall. Renholderne rapporterer om ødeleggelser/avvik slik at vasker, dørhåndtak m.m. skal bli reparert så raskt som mulig. Dette blir nå gjort og en provisorisk teknisk avdeling utfører reparasjoner. Stiftelsen sto for alt innkjøp av såper og utstyr, samt lønn også i 2007. Vi blir fortsatt ansett som landets reneste sykehus. Stiftelsen benytter også årlig norske sykepleierstudenter til å undervise i bl.a. hygiene på hospitalet. Det er laget et eget hygienedokument for Marangu Hospital, og et styremedlem har oversatt det til kiswahili. Dokumentet brukes i det daglige virke og er plassert ut på alle avdelinger og på biblioteket.

*Det er brukt NOK 37.453,- til Hygiene-prosjektet i 2007.*

## **5.3 Prosedyre-, struktur- og rutineprosjektet 2007-2009**

**Komitèens medlemmer:**

**Leder; Ass. direktør Dr. John Lauwo, Senior Advisor Dr. Gunnar og kvalitetskoordinator/sekretær Mama Tone**

Komitèen har ikke laget noen ny handlingsplan. Men hvert av de tre medlemmene følger daglig opp skjemaer og prosedyrer i nært samarbeid med "The Management Committee". I løpet av 2007 har komiteen lagt alt klart til oppstart av datasystem (CARE2X) på hospitalet fra januar 2008. Fra Norge er det skaffet tilveie utstyr. Stiftelsen har klart å få frivillige til å komme til Tanzania for å kurse de ansatte i databruk, og det samarbeides tett med oppfølging av dette fremover. Dette systemet er det kun to andre hospitaler under vår "paraply" som har, og det er meget viktig for nødvendig dokumentasjon i journaler og nødvendige statistikker som før har vært mangelfulle og feilaktige. Og ikke minst gjør dette datasystemet at det blir mer oversiktlig iht. de økonomiske forhold! Datasystemet vil synliggjøre mangler ved prosedyrer, kvalifikasjoner hos ansatte osv., noe som igjen gir en pekepinn på hvor man bør satse videre for kvalitetsøkende utvikling.

*Det er brukt NOK 9.226,- til Prosedyre-, struktur- og rutineprosjektet i 2007.*

## **5.4 Personalpolitikk-prosjektet 2007-2009**

**Komitèens medlemmer:**

**Leder; Direktør Hakaeli Uiso, Treasurer Mrs. Helen Minja og kvalitetskoordinator/sekretær Mama Tone**

Komitèen har jobbet hardt for å systematisere prosedyrer vedr. personalpolitikk, som annonseringer, intervjuer, attester, ansettelses, oppsigelser, lønnsbehandlinger, kurs og

utdanninger etc.

Det har vært jobbet mye med å få hele konferansesenteret til å fungere som en enhet for personalet (kjøkken/kantine, konferanserom og bibliotek), men også hver for seg.

I utvekslingsprogrammet med norske sykepleierstudenter ble det også høsten 2007 sendt to sykepleiere fra Marangu for å hospitere i Norge – i to måneder. I løpet av 2007 har det vært fem norske sykepleierstudenter på vårt hospital.

Komitèen har laget retningslinjer for studenter og frivillige fra utlandet til hospitalet, da etterspørselen utenfra er stor.

*Det er brukt NOK 56.413,- til Personalpolitikk-prosjektet i 2007.*

## 6. Medisinfondet

Stiftelsen opprettet et eget medisinfond for hospitalet, med egen konto. Tone har tatt initiativ til å danne en Hospital Treatment Committee (HTC) som fungerer etter retningslinjer gitt av sykehusets eiere.

## 7. Fattigpasientfondet

Stiftelsen re-opprettet fattigpasientfondet for hospitalet, denne gang med egen konto.

## 8. Markedsføring – [www.marangu.org](http://www.marangu.org)

Stiftelsens nettside er veldig verdifull! Tilbakemeldingene er gode.

Det har vært savnet en gruppe som kan drive PR for prosjektene/stiftelsen fra Norge, noe som bør diskuteres. På nettsiden til jul var det hilsener og en takk til alle bidragsytere fra stiftelsen. Det ble også sendt ut takkebrev og informasjon til de største bidragsyterne.

Harstad Høgskole holdt åpent hus for alle i Harstad, hvor Tone holdt foredrag. Stiftelsen ble omtalt både i lokal avis og radio der oppe.

Modum Kommune, Modum Sparebank, Tyristrand Ungdomskole, Maridalen Rotary, enkeltpersoner som har samlet inn penger via sine jubileer og lignende, som Mark Strachan (engelsk leder for en turistgruppe som hvert år bestiger Kilimanjaro med Gunnar som ekspedisjonslege, arrangerer "Charity Climb" for å samle støtte til prosjekter i Kilimanjaro regionen. Kilimanjaro Barn & Helse er et av dem) har vært store bidragsytere, og dette har igjen ført til positiv omtale for stiftelsen og har dermed bidratt til å gjøre Kilimanjaro Barn & Helse mer kjent.

Tone hadde også et møte med utviklingsminister Erik Solheim i Oslo, hvor temaene var "Hvordan skaffe bistandsmidler/støtte?" og "Korrupsjonen i Tanzania er stor, hva kan gjøres?" Møtet bidro til å gjøre stiftelsen mer kjent og førte også til oppfølgingsmøter i den norske ambassade i Dar es Salam.

Vi arbeider med mer markedsføring i Norge, noe som forhåpentligvis vil resultere i flere givere og mer forutsigbar og bedret økonomi, og som vil gjøre det enklere å planlegge langsiktig i prosjektene. Gunnar har således holdt foredrag og kurs i medisinske fora og også for andre organisasjoner. Tone har også holdt flere foredrag for lag og foreninger i løpet av sommeren.

### Hovedtrekk i framdriften i de ulike prosjektene:

Marangu Hospital står overfor spesielt tre store utfordringer. Det er først og fremst å skaffe nok penger til nødvendig medisin, deretter all type nødvendig sykehusutstyr og dernest ivaretagelse og utvikling av personalet - da spesielt leger og sykepleiere.

Medisiner:

Årlig sykehusbudsjett for innkjøp av medisiner er ca. NOK 500.000,-.

Sykehusutstyr:

På grunn av korrupsjonen ble det ikke sendt container fra Norge til Tanzania i 2007, selv om stifterne har fått mye flott sykehusutstyr som står lagret i Norge.

Man må beregne ca. NOK 60.000,- for en slik transport.

Utteksling av to av Marangu Hospitals sykepleiere til Norge for et tomåneders opphold i norsk helsevesen ble en suksess, og vil bli gjentatt.

Det vil også fremover forsøkes samlet inn midler til utdanning av en lege og to sykepleiere, samt starte et samarbeid med norske fysioterapeuter for oppbygging av en rehabiliteringsenhet.

**9. Årsregnskap**

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

Inntektene i perioden 01.01.2007 – 31.12.2007 ble på kr 356.686,-. Årsresultatet viser et overskudd på kr 59 973 som er overført til annen egenkapital.

Stiftelsen har pr. 31.12.2007 en egenkapital på kr 127.043,- og en bankbeholdning på kr 169.769,-.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettvise bilde av stiftelsens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Vikersund, 17. juni 2008

Martin Kolberg  
styreleder

Unny Aronsen  
nestleder

Jorunn Høgeli  
sekretær

Terje Gulliksen  
kasserer

Bent A. Eriksen  
styremedlem

Henrik Steinfeldt-Foss  
styremedlem

Tone Ellefsrud  
Styremedlem/stifter